



ayming

RSC Ayming Group



- [Política Antifraude de Ayming \(de España y del grupo\)](#)
- [Política Ética y de Sostenibilidad: Miembros del Global Compact de Naciones Unidas](#)
- [Política de Medioambiental de Movilidad](#)
- [Ayming Business Performance Awards](#)
- [Ayming Institute: Libros](#)
- [Proyecto I WILL](#)
- [Women in STEM](#)
- [ODS \(Objetivos de Desarrollo Sostenible\)](#)



Política Antifraude de Ayming

Como este es un tema largo, te dejamos [nuestra política antifraud \(de España\) en este enlace.](#)

Te resumo el contenido:

- Estándares de conducta
 - Extorsión
 - Soborno
 - Tráfico de influencias
 - Pago de facilitación
 - Patrocinio
 - Regalo
- Ejemplos de conducta
- Cláusula anticorrupción en nuestros contratos
- Sanciones por incumplimiento de esta política



Te dejo la [política de anticorrupción del grupo en este enlace.](#)



Ayming se unió al Pacto Mundial de las Naciones Unidas en marzo de 2010.

Como parte de este compromiso, pedimos a cada uno de nuestros proveedores y subcontratistas que respeten los 3 principios que figuran a continuación, requisito previo para cualquier colaboración con nuestro grupo:

1. Derechos humanos y normas laborales

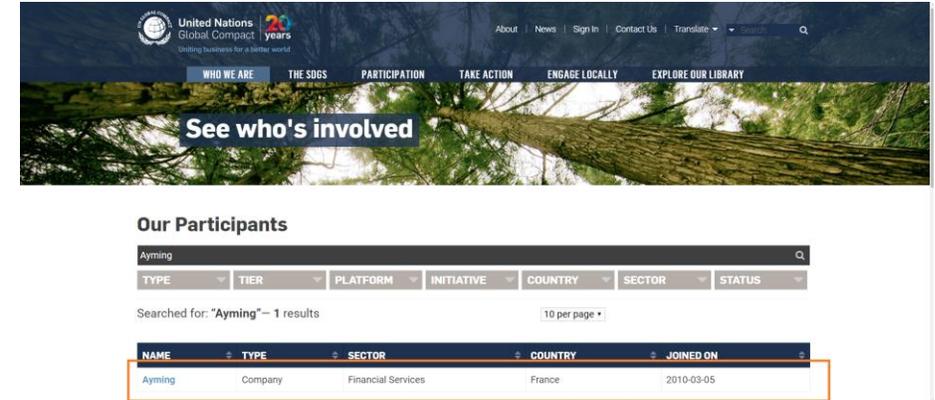
Respetar la Declaración Universal de Derechos Humanos y las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño y los convenios de la Organización Internacional del Trabajo:

- no contratar trabajadores ilegales (de acuerdo con el artículo L324-10 del Código de Trabajo) o menores de edad (menores de 15 años)
- eliminar todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio
- no discriminar en materia de empleo, ocupación o gestión de personal
- no utilizar la coacción mental o física o el castigo corporal en asuntos disciplinarios
- respetar la legislación vigente en materia de horarios de trabajo
- remuneración, formación, derecho de asociación la salud y la seguridad

2. Protección del medio ambiente

Respetar la legislación francesa relativa a la protección del medio ambiente en su servicio y en los servicios que prestan a Ayming:

- apoyar un enfoque precautorio a los desafíos ambientales
- llevar a cabo iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental
- fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



3. Lucha contra la corrupción

Eliminar todas las formas de corrupción, incluidas la extorsión y el soborno, tanto en sus propias actividades y en su relación con Ayming.

En caso de que no se cumplan estas obligaciones y compromisos, Ayming se reserva el derecho de poner fin al contrato sin pena ni indemnización.

El proveedor también se compromete a no sugerir a Ayming que utilice a proveedores o subcontratistas que no respeten estas obligaciones o compromisos.



Política Medioambiental de Movilidad



Puesta en marcha de **estaciones de carga reservados para vehículos 100% eléctricos**, desde 2019 en Gennevilliers



Implementación de **polizas de viaje y desplazamiento** para reducir las emisiones de CO2. **Ejemplo:** TGV obligatorio para viajes de menos de 3 horas.



Videoconferencias y equipos para todas las reuniones internas que involucren gente de Lyon / Grenoble / Bordelais / Paris



Citas con clientes
Visitar 2 clientes por viaje en lugar de 1, y organizar reuniones en nuestras oficinas cuando el cliente está en el área de París.



Creación de un espacio para el **uso compartido de coches** en nuestra intranet.



Car-sharing: desde 2009 para reducir el tamaño de parque automovilístico.



Cobertura por parte de la empresa de las **asignaciones de kilometraje de las bicicletas.**



Flota de autos: promedio de CO2 de 96g/km + n° de vehículos, dividido por 2 en 10 años.



Favorecemos el transporte público, la compañía se encarga de los abonos.



Firma de acuerdos de teletrabajo para reducir los desplazamientos y emisiones de CO2.



Reducir los desplazamientos internos
Optimizar los viajes por nuestros clientes



Premiamos proyectos empresariales por:

- suponer grandes innovaciones
- el valor social que crean
- el impacto medioambiental

En 2019, el Jurado, formado por personalidades del mundo empresarial, premió a 5 empresas internacionales: AIR France – KLM, Costa Crociere, G7, Korian, Novamont.



“La ceremonia de los Premios al Desempeño Empresarial destaca y recompensa a las empresas que han implementado iniciativas innovadoras, han obtenido resultados globales y han abierto el campo de las posibilidades al impulsar el desempeño donde no se esperaba”.

Hervé Amar, CEO, Ayming



Ayming Institute es el laboratorio de reflexión e innovación del Grupo Ayming, donde nuestros consultores y expertos imaginan la empresa del mañana.

Ayming Institute proporciona documentación que contribuye al análisis de temas de actualidad sobre gestión y políticas públicas. Es una herramienta de toma de decisiones al servicio de los directivos de empresas y sus estrategias.

Su contenido está disponible para cualquiera que desee conocer mejor la evolución de la economía.





Absentéisme: l'alerte rouge

Diciembre 2018

Un estudio sobre los factores que influyen en el **absentismo en Francia**, un azote social y económico.

Una vision que permite a las empresas implanter medidas para anticiparse a la situación y adaptar las relaciones laborales.



Five European Women

Mayo 2019

5 líderes europeas nos muestran su visión sobre **el lugar de las mujeres en grandes compañías** y puestos de mando, a través de sus vivencias personales.

Cristina Garmendia, Presidenta de la *Fundación España Constitucional*, contibuyó a la elaboración de este libro.



Profit and Planet

Enero 2020

.Un libro sobre **economía circular y desarrollo sostenible**.

Una tesis sobre cómo el que nuestras empresas e industrias sean más respetuosas y sostenibles para el medio ambiente no está reñido con el éxito y crecimiento económico.



Performing in a
crisis:

Extraordinary results
in uncertain times

Un libro sobre la crisis sanitaria, cómo adaptarse rápido es vital para las compañías, la importancia de la tecnología y de la seguridad de los trabajadores para que los negocios no se interrumpen.



Un proyecto que alenta a las trabajadoras de Ayming para que promocionen y ocupen puestos de responsabilidad dentro de la empresa.



Compartimos la trayectoria profesional de mujeres STEM dentro de nuestro equipo a nivel internacional.

El objetivo es inspirar a otras mujeres a seguir sus pasos y desarrollar sus carreras en áreas STEM.

Manifiesto Ayming

Valoramos a todos nuestros empleados y nos esforzamos por lograr la igualdad de oportunidades para todos. Creemos en la defensa de las mujeres convincentes, brillantes y tenaces que son una fuerza motriz para nuestro negocio y somos muy afortunados de tenerlas a bordo del equipo de Ayming.



Apoyamos los ODS y difundimos su existencia a través de nuestra web.

Nuestro proyecto anterior, Women in STEM, está ligado al ODS 5 – *Igualdad de género*.



The screenshot shows the Ayming website header with navigation links: Servicios, Sectores, Noticias y Publicaciones, Trabajar en Ayming, and Conócenos. A language selector is set to ES (Spanish) and there is a search icon. A blue 'CONTACTA' button is visible. The main content area features a green banner with the title 'Ayming con los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible)' and a background image of Earth from space. Below the banner is a breadcrumb trail: Home > Insights y Noticias > Noticias > Ayming con los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible). The article is categorized as 'NOTICIAS' and dated 'septiembre 19, 2019'. A 'COMPARTIR' button with a share icon and five green stars is located at the bottom right of the article preview.





ayming

Gracias

T +34 913 19 28 75 hola@ayming.com www.ayming.com

Ayming Spain, Avenida de la Castellana, 91, Planta 13